

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА СПОРТСКА АКАДЕМИЈА
БЕОГРАД

02 Беој 5/1/22
Датум 10. 6. 2022
Београд

ИЗВЕШТАЈ КОМИСИЈЕ ЗА КОНТРОЛУ КВАЛИТЕТА

Обезбеђења квалитета ненаставне подршке и обезбеђења квалитета управљања

Правни оквир за израду овог извештаја су Статут ВШСС Спортска Академија Београд, Поступка за обезбеђење квалитета у процесу управљања, Правилник о спровођењу студентске анкетеи Пословника о раду Комисије за квалитет.

Комисија је током 2021/2022. године вршила контролу квалитета ненаставне подршке са циљем одређивања нивоа квалитета ненаставне подршке студентима. Послови, задаци и надлежности ненаставног особља (студентска служба, секретар академије, сектор за стручно оспособљавање кадрова у спорту, библиотека, рачуноводство) дефинисани су Правилником о систематизацији. Истовремено вршена је и контрола послова, задатака и надлежности Савета академије, Наставно-стручног већа, као и директора Академије.

Циљ контроле квалитета је одређивање нивоа квалитета и обезбеђивање квалитета ненаставне подршке, као одређивања нивоа квалитета и обезбеђивања нивоа квалитета управљања Академијом, применом националног стандарда 10.

Анкетирање је спроведено на основу Поступка за обезбеђење квалитета у процесу управљања, односно упитника за оцену квалитета управљања Академијом и квалитета подршке наставном процесу.

Резултати:

Анкетирање је извршено међу наставницима, сарадницима, студентима и запосленима, а на укупно 15 питања.

Анализирајући одговоре, може се закључити да су наставници најзадовољнији радом библиотеке, са просечно оценом 4,80 док је најмања оцена дата раду Секретаријата 3,60. Сарадници су дали највећу просечну оцену 4,80 раду библиотеке али и студентске службе 4,80, док је најмањом оценом вредновали такође рад Секретаријата 4,00. Студенти су највећу оцену пак дали управо раду Секретаријата, док је најмањом оценом оцењена мотивисаност радника у библиотеци 3,60. Остали запослени су пак највишом оценом вредновали компетентност и мотивисаност запослених у студентској служби 4,80, док су најнижој оценили мотивисаност запослених у библиотеци 3,00.

Имајући у виду сумарне резултате, можемо да кажемо да су мотивисаност запослених у библиотеци и запослених у секретаријату најниже вредновани, док је обим библиотечког фонда нешто што је вредновано највишом оценом.

Резултати ове анкете, са графичким приказом могу се наћи и у прилогу 10.2. извештаја о самовредновању за протекли период.

Предлог мера:

Комисија за квалитет предлаже да се у наредном периоду предузму мере за активнији рад библиотеке, да се уведу додатни програми и мотивишу запослени. Такође, уочен је низак степен мотивисаности запослених у Секретаријату, те се препоручује да се предузму мере у циљу мотивације постојећег или изналажења мотивисанијег кадра. Препоручује се Директору Академије да спроведе предложене мере преко надлежних органа Академије.

10.04.2022. године



Председник комисије за контролу квалитета