



На основу чланова 73. став 1., 74. став 12., 68. став 2., 82. став 5., 83. став 4. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 – др.закон, 67/2019, 6/2020 – др.закони, 11/2021 – аутентично тумачење), и одредаба Статута Високе школе струковних студија Спортске академије на седници одржаној 30.9.2021. године усвојен је:

П Р А В И Л Н И К
О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА У НАСТАВИ
- Пречишћени текст -

1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о избору у звања наставника и сарадника на високој школи струковних студија Спортска академија (у даљем тексту: Правилник) регулише се начин и поступак спровођења избора у звање наставника: за професора струковних студија, предавача и наставника за страни језик и у звање сарадника: за сарадника у настави.

Члан 2.

Наставници струковних студија бирају се за уже научне области предвиђене актима Спортске академије.

2. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 3.

Услови за избор у звање наставника утврђују се овим Правилником у складу са препорукама Националног савета, на основу одредаба Закона о високом образовању из члана 11. став 1. тачка 13. и Статута школе.

Члан 4.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа, или примање мита у обављању послова у високошколској установи, или других правних препрека предвиђених Законом, не може стећи звање наставника, односно сарадника у настави.

Ако лице из става 1. има стечено звање, школа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника у настави, у складу са Законом

Лицу из става 1. овог члана престаје радни однос у складу са Законом.

Члан 5.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

Члан 6.

За наставника страног језика може бити изабрано и лице које има одговарајуће високо образовање, односно високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Члан 7.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистара, или стручни назив специјалисте научне, стручне или уметничке области, или лице које има академски назив мастер и уписане докторске судије, које има објављене стручне, односно уметничке радове и најмање три године радног искуства и које показује способност за наставни рад.

Члан 8.

Звање професора струковних студија може да стекне лице које има: научни степен доктора наука у научној области за коју се бира, које има објављене научне, радове и које показује способност за наставни рад.

Члан 9.

Наставник стиче звање и заснива радни однос у школи на основу конкурса.

Одлуку о објављивању конкурса доноси директор, најкасније шест месеци пре истека рока на који је наставник биран.

Конкурс, поред назива радног места наставника, садржи и друге услове предвиђене општим актом школе.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника објављује се у средствима јавног информисања.

Рок за пријављивање кандидата износи 8 или 15 дана од дана објављивања, о чему одлучује директор.

Члан 10.

Наставно-научно веће образује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, са предлогом за избор у звање.

Комисија се састоји од најмање три наставника, од којих су два из стручне, односно научне области за коју се кандидат бира у звање наставника.

У комисију из претходног става бира се најмање један члан из редова наставника Школе, а остали чланови могу бити и из друге високошколске установе.

Чланови Комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 11.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року који одреди Наставно-научно веће.

Ако Комисија не припреми извештај у датом року Наставно-научно веће образује нову Комисију.

Извештај Комисије садржи:

1. биографске податке,
2. оцену о резултатима научног, истраживачког односно уметничког рада, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, оцену о резултатима педагошког рада, као и оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка,
3. мишљење о испуњености услова кандидата за избор у звање и на радно место наставника,
4. предлог за избор кандидата у одређено звање.

Комисија је дужна да у извештају наведе све радове које је кандидат пријавио, а да посебно анализира и оцени радове на основу којих се кандидат бира по конкурс.

Извештај Комисије се, ради увида јавности објављује на огласној табли школе или интернет адреси школе, најмање 15 дана пре доношења одлуке о избору.

Члан 12.

Уколико се на конкурс пријави само један кандидат, који до сада није радио на високошколској установи, Комисија ценећи приложену документацију може предложити да га Наставно-научно веће изабере у одговарајуће звање наставника.

Члан 13.

Избор у звање и на радно место наставника врши Наставно-научно веће између кандидата који испуњавају услове за избор, на основу извештаја Комисије.

Одлука о избору у звање доноси се већином гласова укупног броја наставника.

Гласање је, по правилу, јавно, а може се обавити и тајним гласањем.

Ако Наставно-научно веће не изабере предложеног кандидата, предложеник кандидат може поднети приговор Савету школе у року од осам дана од пријема одлуке.

Расправљајући по приговору Савет може прибавити мишљење стручних лица и надлежних органа, заузети свој став и одбити приговор, или предмет вратити Наставно –научном већу ради понављања поступка избора у звање, уз именоване нове Комисије.

Ако Наставно-научно веће не изабере у звање ни једног од предложених кандидата, директор расписује и објављује нови конкурс.

Члан 14.

Приликом избора у звање наставника, Наставно-научно веће цени следеће елементе:

- оцену о резултатима научног, истраживачког, односно уметничког рада,
- оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе,
- оцену о резултатима педагошког рада, где се узима у обзир и мишљење студената на основу резултата оцењивања добијених кроз поступак еволуације и Наставно-научно веће је у обавези и да размотри предлог Рефератске комисије и донесе одлуку у складу са одредбама члана 11, уколико се на конкурс пријавио само један кандидат.

Члан 15.

Са лицем изабраним у звање наставника уговор о раду закључује директор Школе.

Члан 16.

Професор струковних студија, стиче звање и заснива радни однос на неодређено време, с тим да сваке пете године подноси Наставно-научном већу извештај о свом раду ради оцене његовог рада.

Предавач стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

Наставник страног језика (високо образовање, или високо образовање првог степена) стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

Члан 17.

Ако се на конкурс за избор наставника не пријаве кандидати, или се пријаве кандидати који не испуњавају услове за то радно место, директор може закључити уговор о извођењу облика наставе за одговарајућу научну област са наставником друге високе школе који је изабран за ужу научну област којој припада тај предмет, највише за једну школску годину, допунским радом до једне трећине пуног радног времена, ако дотични наставник већ није додатно ангажован, уз сагласност Наставно – научних већа обе високошколске установе.

Члан 18.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора, највише за једну школску годину.

Одлуку о ангажовању гостујућег професора доноси директор школе, уз претходну сагласност Наставно – научног већа Школе.

Са гостујућим професором директор закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Уговор нарочито садржи у којим облицима и обиму наставе учествује гостујући професор.

Члан 19.

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена, студента дипломских академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам.

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 20.

Ако се на конкурс за избор наставника не пријаве кандидати, или се пријаве кандидати који не испуњавају услове за то радно место, директор може закључити уговор о извођењу облика наставе за одговарајућу научну област са наставником друге високе школе који је изабран за ужу научну област којој припада тај предмет, највише за једну школску годину, допунским радом до једне трећине пуног радног времена, ако дотични наставник већ није додатно ангажован, уз сагласност Наставно – научних већа обе високошколске установе.

Члан 21.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора, највише за једну школску годину.

Одлуку о ангажовању гостујућег професора доноси директор школе, уз претходну сагласност Наставно – научног већа Школе.

Са гостујућим професором директор закључује уговор о ангажовању за извођење наставе. Уговор нарочито садржи у којим облицима и обиму наставе учествује гостујући професор.

Члан 22.

Школа утврђује политику запошљавања, полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници, по правилу, заснивају радни однос са пуним радним временом, у складу са општим актом Школе.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 23.

Доношењем овог Правилника постојећи кадар у настави се задржава и распоређује у складу са законом о Високом образовању.

Члан 24.

Овај Правилник ступа на правну снагу даном његовог доношења.



Председник Савета

Проф. др Синиша Јаснић